

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <b>“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”</b> |  |  |
|  | <b>SOPORTES ACTA DE COSTOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|  | <b>PERIODO: MAYO DE 2026</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |

**INGRESO DE PERSONAL**



**Al contestar cite este radicado: 2025S-VBOG-092768**

**Fecha: 2025-12-02 15:58:58**

SEÑOR(A):

**JORGE HERNANDO FORERO FORERO**

**REPRESENTANTE LEGAL**

**CONSORCIO TERRA CGS**

Av. Carrera 15# 100-69 Oficina 306

interventoriapuli.1865@gmail.com

BOGOTÁ, D.C., BOGOTA

**ASUNTO:** Contrato de Interventoría No. 1865 - 2025; Pulí, Cundinamarca / Aprobación de hojas de vida profesionales clave evaluable

Cordial saludo,

Por medio de la presente informo que, una vez revisados los documentos correspondientes al Anexo No. 1 – Anexo Técnico para el contrato de interventoría **No. 1865 – 2025**, que tiene por objeto: **“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”**,, de acuerdo a la Base de Datos de Seguimiento a Integrantes de Interventoría del INVIAS, me permito informarle que esta subdirección imparte la aprobación de la hoja de vida del siguiente profesional:

| Nombre                       | Cedula     | Cargo                                | Participación % | Estado Inicial En Base De Datos |
|------------------------------|------------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
| Jorge Hernando Forero Forero | 79.343.910 | Director de Interventoria            | 20%             | 0,00%                           |
| Jaime Chacón Duran           | 13.718.760 | Ingeniero Residente de Interventoria | 100%            | 0,00%                           |



| Nombre               | Cedula     | Cargo                                | Participación % | Estado Inicial En Base De Datos |
|----------------------|------------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
| Fabian Tafur Sánchez | 79.683.578 | Especialista En Pavimientos y/o Vías | 25%             | 64,00%                          |

I) El personal de Interventoría irá siendo vinculado a medida que se requiera su utilización en el proyecto, así como los demás recursos de Interventoría (Vehículos, equipos de topografía, laboratorios, etc.), lo cual deberá ser aprobado por el Supervisor designado por el Instituto para su Contrato de Interventoría.

II) La aprobación de este personal no implica que esta gerencia o el supervisor, si lo consideran necesario, puedan solicitar cualquier aclaración y/o algún cambio al personal aprobado, si se verifica que no se está cumpliendo con un buen desempeño técnico – administrativo en la ejecución del contrato.

Cordialmente,

**WILLIAM MOLANO RODRIGUEZ.**  
**SUBDIRECTOR DE VIAS REGIONALES (E)**

Proyectado por: Adrian Jose Arias Maestre

Revisado por: Ingrid Milena Pineda Ariza, Felipe Andres Vaca Cortes

Aprobado por:

Copia Interna a: GUSTAVO ALFONSO CEPEDA OCAMPO (1000013), ADRIAN JOSE ARIAS MAESTRE (1120300), INGRYD MILENA PINEDA ARIZA (1120300)

Copia Externa a:



## REGISTRO DE FIRMAS DIGITALES



Al contestar cite este radicado: 2026S-VBOG-001727

Fecha: 2026-01-30 10:28:21

SEÑOR(A):

**JORGE HERNANDO FORERO FORERO**

**DIRECTOR INTERVENTORÍA**

**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

AV CAR 15 No.100 69 OFC 301

interventoriapuli.1865@gmail.com

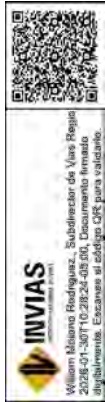
BOGOTÁ D.C., BOGOTA

**ASUNTO:** Contrato de Interventoría 1865-2025 - Aprobación hojas de vida equipo de interventoría.

Cordial saludo,

Por medio de la presente informo que, una vez revisados los documentos correspondientes al Anexo No. 1 – Anexo Técnico para el Contrato de Interventoría **No. 1865 – 2025**, que tiene por objeto: **“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”**,, de acuerdo a la Base de Datos de Seguimiento a Integrantes de Interventoría del INVIAS, me permito informarle que esta subdirección imparte la aprobación de la hoja de vida del siguiente profesional:

| Nombre                       | Cedula        | Cargo                                             | % de Participación | Estado Inicial en Base de Datos      |
|------------------------------|---------------|---------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| Rocio Leal Herrera           | 46.369.957    | Profesional Social                                | 50%                | 0,00%                                |
| Ana Leonela Montaña Medina   | 1.049.604.528 | Profesional Ambiental                             | 30%                | 0,00%                                |
| Melba Inés Albañil Fagua     | 51.783.493    | Profesional de Aseguramiento o Gestión de Calidad | 30%                | 0,00%                                |
| Elizabeth Beltran Infante    | 52.697.590    | Profesional SST                                   | 50%                | 0,00%                                |
| Kevin Arturo Diaz Mangones   | 92.527.941    | Especialista en Estructuras                       | 25%                | 30% Cto. 1857 de 2024                |
| Henry Eduardo Garcia Ramirez | 19.259.102    | Especialista Ambiental                            | 25%                | 32% Cto. 1860 de 2020 Y 2133 De 2021 |
| Carlos Eduardo Garcia        | 7.165.605     | Especialista en                                   | 25%                | 0,00%                                |



| Nombre                    | Cedula        | Cargo                                     | % de Participación | Estado Inicial en Base de Datos |
|---------------------------|---------------|-------------------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| Castillo                  |               | Geología y/o Geotecnia                    |                    |                                 |
| Ricardo Tafur Sánchez     | 79.865.912    | Especialista En Hidráulica y/o Hidrología | 25%                | 0,00%                           |
| Sandro José Prieto Muñoz  | 79.504.123    | Especialista en Diseño Geométrico         | 25%                | 10% Cto. 4107 de 2023           |
| Karen Dayana Barón Lozano | 1.000.991.722 | Técnico Administrativo                    | 50%                | 0,00%                           |

I) El personal de Interventoría irá siendo vinculado a medida que se requiera su utilización en el proyecto, así como los demás recursos de Interventoría (Vehículos, equipos de topografía, laboratorios, etc.), lo cual deberá ser aprobado por el Supervisor designado por el Instituto para su Contrato de Interventoría.

II) La aprobación de este personal no implica que esta Subdirección o el supervisor, si lo consideran necesario, puedan solicitar cualquier aclaración y/o algún cambio al personal aprobado, si se verifica que no se está cumpliendo con un buen desempeño técnico – administrativo en la ejecución del contrato.

Cordialmente,

WILLIAM MOLANO RODRIGUEZ.  
 SUBDIRECTOR DE VIAS REGIONALES (E)

Proyectado por: Ingrid Milena Pineda Ariza  
 Revisado por: Felipe Andres Vaca Cortes  
 Aprobado por:

Copia Interna a: INGRYD MILENA PINEDA ARIZA ()  
 Copia Externa a:



## REGISTRO DE FIRMAS DIGITALES



**Al contestar cite este radicado: 2026S-VBOG-008878**

**Fecha: 2026-02-25 11:35:55**

SEÑOR(A):

**JORGE FORERO FORERO**

**REPRESENTANTE LEGAL**

AV CRA 15 100 69 OFIC 306  
consorcioterracgs@gmail.com  
BOGOTÁ D.C., BOGOTA

**ASUNTO:** Contrato de Interventoría No. 1865 - 2025; Pulí, Cundinamarca / Aprobación cambio de profesionales

Cordial saludo,

Por medio de la presente informo que, una vez revisados los documentos correspondientes al Anexo No. 1 – Anexo Técnico para el contrato de interventoría No. **1865 – 2025**, que tiene por objeto: **“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”**., de acuerdo a la Base de Datos de Seguimiento a Integrantes de Interventoría del INVIAS, me permito informarle que esta subdirección imparte la aprobación de la hoja de vida del siguiente profesional:

| Nombre                        | Cedula        | Cargo                     | % de Participación | Estado Inicial en Base de Datos |
|-------------------------------|---------------|---------------------------|--------------------|---------------------------------|
| ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR | 25.283.649    | Director de Interventoría | 20%                | 0,00%                           |
| CHAROL YALITH TREJOS LOZANO   | 1.069.154.322 | Técnico administrativo    | 50%                | 0,00%                           |

l) El personal de Interventoría irá siendo vinculado a medida que se requiera su utilización en el proyecto, así como los demás recursos de Interventoría (Vehículos, equipos de topografía, laboratorios, etc.), lo cual deberá ser aprobado por el Supervisor designado por el Instituto para su Contrato de Interventoría.



II) La aprobación de este personal no implica que esta Subdirección o el supervisor, si lo consideran necesario, puedan solicitar cualquier aclaración y/o algún cambio al personal aprobado, si se verifica que no se está cumpliendo con un buen desempeño técnico – administrativo en la ejecución del contrato.

Cordialmente,

**DENICE BIBIANA ACERO VARGAS**  
**SUBDIRECTORA DE VIAS REGIONALES**

Proyectado por: Adrian Jose Arias Maestre  
Revisado por: Ingrid Milena Pineda Ariza, Felipe Andres Vaca Cortes  
Aprobado por:

Copia Interna a: GUSTAVO ALFONSO CEPEDA OCAMPO (), INGRYD MILENA PINEDA ARIZA ()  
Copia Externa a:



**Al contestar cite este radicado: 2026S-VCUN-002164****Fecha: 2026-02-02 15:00:15**

SEÑOR(A):

**JORGE HERNANDO FORERO FORERO****REPRESENTANTE LEGAL****TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

Cra 15 #100-69 Of 306

interventoriapuli.1865@gmail.com

BOGOTÁ D.C., BOGOTA

**ASUNTO:** Respuesta a su comunicación, con radicado 2026E-VUVRAZ-004753 Solicitud de Autorización de Ingreso de personal y recursos de la interventoría

Cordial Saludo,

Teniendo en cuenta la comunicación con radicado No. 2026E-VUVRAZ-004753 por parte del TERRA INGENIERIA PROYECTOS CIVILES S.A.S del 27 de enero de 2026, en el cual se solicita el ingreso de personal y otros insumos, me permito informar que la Dirección Territorial de Cundinamarca, en su calidad de supervisora del contrato de interventoría y con base en las necesidades identificadas en el desarrollo del proyecto, considera viable, conveniente y procedente autorizar la vinculación del siguiente personal a partir del 01 de febrero de 2026:

| Cargo                                      | Nombre                     | Cedula        | Dedicación |
|--------------------------------------------|----------------------------|---------------|------------|
| Profesional Social                         | Rocio Leal Herrera         | 46.369.957    | 50%        |
| Profesional Ambiental                      | Ana Leonela Montaña Medina | 1.049.604.528 | 30%        |
| Profesional en aseguramiento de la calidad | Melba Ines Albañil Fagua   | 51.783.493    | 30%        |
| Profesional SST                            | Elizabeth Beltran Infante  | 52.697.590    | 50%        |
| Técnico Administrativo                     | Karen Dayana Baron Lozano  | 1.000.991.722 | 100%       |

El personal profesional mencionado debería incluir un informe detallado sobre todas las actividades realizadas inherentes a su funciones, para cada informe mensual de Interventoria, conforme se establece en el manual.

Así mismo se autoriza la utilización de los demás insumos logísticos conforme a

lo establecido en el plan de cargas vigente, los cuales deberán ser debidamente soportados mediante los correspondientes comprobantes.

Se valida que, según los documentos aportados sobre el vehículo propuesto, este corresponde a vehículo tipo camioneta modelo 2015 cumpliendo lo estipulado en el anexo técnico del contrato de Interventoría. Se recalca que este ítem incluye conductor, peajes y combustible.

**Notas:**

- En caso de que la supervisión del contrato evidencie la necesidad de modificar el equipo profesional u otros insumos, se procederá a realizar los ajustes correspondientes, con el fin de garantizar un manejo óptimo y eficiente de los recursos disponibles.

Cordialmente,

**GUSTAVO ALFONSO CEPEDA OCAMPO**  
**DIRECTOR TERRITORIAL CUNDINAMARCA**

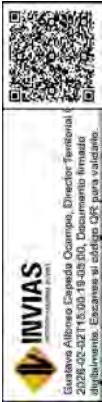
Proyectado por: Rodrigo Osorio Tovar

Revisado por:

Aprobado por:

Copia Interna a: WILLIAM MOLANO RODRIGUEZ. ()

Copia Externa a:



## REGISTRO DE FIRMAS DIGITALES



**Al contestar cite este radicado: 2026S-VCUN-006292**

**Fecha: 2026-02-17 16:41:19**

SEÑOR(A):

**JORGE HERNANDO FORERO FORERO S**

**DIRECTOR DE INTERVENTORIA**

**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

AV CALLE15 No 100-69

interventoriapuli.1865@gmail.com

BOGOTÁ D.C., BOGOTA

**ASUNTO:** Autorización de Ingreso de Personal

Cordial Saludo,

Teniendo en cuenta la solicitud por parte de contratista **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS** del 06 de febrero de 2026 mediante oficio TPC-INVIAS-1865-043, por medio del cual se solicita el ingreso del Técnico administrativo , en remplazo de la Sra **Karen Dayan Barón Lozano**, me permito informar que la dirección territorial de Cundinamarca en su calidad de supervisora del contrato de interventoría y con base en las necesidades identificadas en el desarrollo del proyecto, considera viable, conveniente y procedente autorizar la vinculación del siguiente personal a partir del **16 de febrero de 2026:**

| Cargo                     | Nombre                         | Cedula                   | Dedicación |
|---------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------|
| Técnico<br>Administrativo | CHAROL YALITH<br>TREJOS LOZANO | 1.069.154.322 de<br>Pulí | 100%       |

Notas:

1. En caso de que la supervisión del contrato evidencia la necesidad de ampliar el equipo profesional, se procederá a realizar los ajustes correspondientes, con el fin de garantizar un manejo optimo y eficiente de los recursos disponibles

Cordialmente,

**GUSTAVO ALFONSO CEPEDA OCAMPO**

**DIRECTOR TERRITORIAL CUNDINAMARCA**

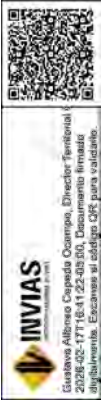
Proyectado por: Andres Felipe Casallas Manrique

Revisado por: Rodrigo Osorio Tovar

Aprobado por:

Copia Interna a:

Copia Externa a:



## REGISTRO DE FIRMAS DIGITALES

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <b>“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”</b> |  |  |
|  | <b>SOPORTES ACTA DE COSTOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|  | <b>PERIODO: MAYO DE 2026</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |

**NOMINA**



TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Planilla de liquidacion de Nómina

Del :

viernes, 1 de mayo de 2026

Al :

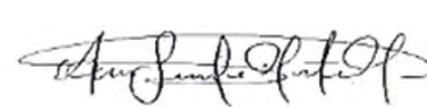
domingo, 31 de mayo de 2026

PROYECTO:

INVIAS - PULI

NOMINA 2026

|            |                       |                |                 |         |         |                    |            |                          |                   |               |
|------------|-----------------------|----------------|-----------------|---------|---------|--------------------|------------|--------------------------|-------------------|---------------|
| Sueldo     | Auxilio de Transporte | Otros Auxilios | Total Devengado | Salud   | Pension | Pensión Voluntaria | Ahorro AFC | Aporte Fondo Solidaridad | Total Deducciones | SALDO A PAGAR |
| 16.228.505 | 1.494.570             | -              | 17.723.075      | 649.000 | 649.000 | -                  | -          | -                        | 1.298.000         | 16.425.075    |

| No. | Val | Nombre                        | No. Identificacion | Salario Básico Mensual | No. Dias Trabajados | D E V E N G A D O S |                       |                |                 | D E D U C C I O N E S |         |                    |            |                          |                   | SALDO A PAGAR | RECIBI: (firma de aceptacion del pago)                                                |
|-----|-----|-------------------------------|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|----------------|-----------------|-----------------------|---------|--------------------|------------|--------------------------|-------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|     |     |                               |                    |                        |                     | Sueldo              | Auxilio de Transporte | Otros Auxilios | Total Devengado | Salud                 | Pension | Pensión Voluntaria | Ahorro AFC | Aporte Fondo Solidaridad | Total Deducciones |               |                                                                                       |
| 1   |     | ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR | 25.283.649         | 1.545.600              | 30                  | 1.545.600           | 249.095               | -              | 1.794.695       | 61.800                | 61.800  | -                  | -          | -                        | 123.600           | 1.671.095     |    |
| 2   |     | JAIME CHACON DURAN            | 13.718.760         | 6.000.000              | 30                  | 6.000.000           | -                     | -              | 6.000.000       | 240.000               | 240.000 | -                  | -          | -                        | 480.000           | 5.520.000     |    |
| 3   |     | ROCIO LEAL HERREA             | 46.369.957         | 2.166.000              | 30                  | 2.166.000           | 249.095               | -              | 2.415.095       | 86.600                | 86.600  | -                  | -          | -                        | 173.200           | 2.241.895     |    |
| 4   |     | ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA    | 1.049.604.528      | 1.300.000              | 30                  | 1.300.000           | 249.095               | -              | 1.549.095       | 52.000                | 52.000  | -                  | -          | -                        | 104.000           | 1.445.095     |    |
| 5   |     | MELBA INES ALBAÑIL FAGUA      | 51.783.493         | 1.300.000              | 30                  | 1.300.000           | 249.095               | -              | 1.549.095       | 52.000                | 52.000  | -                  | -          | -                        | 104.000           | 1.445.095     | Melba Inés Albañil F                                                                  |
| 6   |     | ELIZABETH BELTRAN INFANTE     | 52.697.590         | 2.166.000              | 30                  | 2.166.000           | 249.095               | -              | 2.415.095       | 86.600                | 86.600  | -                  | -          | -                        | 173.200           | 2.241.895     |  |
| 7   |     | CHAROL YALITH TREJOS          | 1.069.154.322      | 1.750.905              | 30                  | 1.750.905           | 249.095               | -              | 2.000.000       | 70.000                | 70.000  | -                  | -          | -                        | 140.000           | 1.860.000     | Charol Yalith Trejos                                                                  |
|     |     |                               |                    |                        | 0                   | -                   | -                     | -              | -               | -                     | -       |                    |            | -                        | -                 | -             |                                                                                       |



JORGE HERNANDO FORERO FORERO

Representante Legal

TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

Recibo No: 8

Nomina del 1 al 30 de abril de 2026

Nombre: CARLOS EDUARDO GARCIA CASTILLO

| Cuenta | Nombre de la Cuenta                                   | Débitos   | Créditos  |
|--------|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 510506 | Gasto de personal-sueldos                             | 1.762.500 |           |
| 510515 | Horas extras y recargos                               | -         |           |
| 510527 | Auxi.Transporte                                       | 249.095   |           |
| 510595 | Otros Auxilios                                        | -         |           |
| 237005 | Aportes EPS                                           |           | 70.500    |
| 238030 | Aportes pension                                       |           | 70.500    |
| 238035 | Aportes pension voluntaria                            |           | -         |
| 237080 | Aportes Cuentas de Ahorro AFC                         |           | -         |
| 237095 | Fondo solidaridad                                     |           | -         |
| 237045 | Fondo de Empleados                                    |           | -         |
| 236505 | Retencion en la fuente por salarios y pagos laborales |           | -         |
| 237025 | Embargos Judiciales                                   |           | -         |
| 250501 | Salarios por pagar                                    |           | 1.870.595 |

✓ 2.011.595 2.011.595

**Detalle de Horas Extras Aprobadas y Pagadas:**

|                                                              |    |   |
|--------------------------------------------------------------|----|---|
| Horas Extras Diurnas                                         | -  | - |
| Horas Extras Nocturnas                                       | 30 | - |
| Hora Extra Dominical/Festiva Diurna                          | -  | - |
| Hora Extra Dominical/Festiva Nocturna                        | -  | - |
| Recargo Nocturno Ordinario                                   | -  | - |
| Hora Dominical o Festiva Nocturna (Recargo Nocturno Festivo) | -  | - |
| Recargo Dominical o Festivo Diurno                           | -  | - |
|                                                              | -  | - |
|                                                              | -  | - |

Recibi conforme,

✓ 30 -

CARLOS EDUARDO GARCIA CASTILLO C.C. No. 7165605

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”</p> |  |
|                                                                                  | <p><b>SOPORTES ACTA DE COSTOS</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                     |
|                                                                                  | <p><b>PERIODO: MAYO DE 2026</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |

# PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL

| DATOS DEL APORTANTE |                           |                             |        |                     |                    |                                     |
|---------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|
| TIPO                | NÚMERO                    | NOMBRE APORTANTE            |        | DIRECCIÓN           | TELÉFONO           | CORREO                              |
| NI                  | 901788878-1               | TERRA PROYECTOS CIVILES SAS |        | AK 15 100-69 OF 206 | 6013976385         | TERRAINGENIEROSLTDA@GMAIL.COM       |
| FORMA PRESENTACIÓN  | CLASE APORTANTE           | NOMBRE SUCURSAL             | CÓDIGO | DEPARTAMENTO        | CIUDAD / MUNICIPIO | EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD |
| ÚNICA               | B – menos de 200 personas |                             |        | BOGOTÁ D. C.        | BOGOTÁ, D.C.       |                                     |

| DATOS DE LA PLANILLA |                                    |                 |                           |                    |              |
|----------------------|------------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------|--------------|
| PLANILLA ASOCIADA    | FECHA PAGO ASOCIADA (DÍAS/MES/AÑO) | NÚMERO PLANILLA | FECHA PAGO (DÍAS/MES/AÑO) | CANTIDAD EMPLEADOS | CANTIDAD UPC |
|                      |                                    | 89583481        | 04/06/2026                | 24                 | 0            |
| PERIODO SALUD        | PERIODO PENSIÓN                    | TIPO PLANILLA   | TOTAL NÓMINA              | TOTAL A PAGAR      |              |
| 2026-06              | 2026-05                            | E               | \$83,978,645              | \$22.923.700       |              |

## TOTALES POR SUBSISTEMAS

| TOTALES SALUD |                  |             |                        |               |                  |       |                     |       |           |                       |                |               |               |
|---------------|------------------|-------------|------------------------|---------------|------------------|-------|---------------------|-------|-----------|-----------------------|----------------|---------------|---------------|
| Código EPS    | Nombre           | NIT         | Cotización Obligatoria | UPC Adicional | Incapacidades    |       | Licencia Maternidad |       | Días Mora | Valor Mora Cotización | Valor Mora UPC | Total a Pagar | No. Afiliados |
|               |                  |             |                        |               | No. Autorización | Valor | No. Autorización    | Valor |           |                       |                |               |               |
| EPS001        | ALIANSA EPS S.A. | 830113831-0 | 940.000                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 940.000       | 2             |
| EPS002        | Salud Total EPS  | 800130907-4 | 70.100                 | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 70.100        | 1             |
| EPS005        | Sanitas EPS      | 800251440-6 | 977.300                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 977.300       | 11            |
| EPS008        | Compensar EPS    | 860066942-7 | 570.200                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 570.200       | 5             |
| EPS010        | EPS Sura         | 800088702-2 | 326.700                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 326.700       | 2             |
| EPS037        | Nueva EPS        | 900156264-2 | 264.800                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 0              | 264.800       | 3             |

| TOTALES PENSIÓN |                                |             |                        |                            |                             |                          |                           |           |                       |                |               |               |
|-----------------|--------------------------------|-------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------|-----------------------|----------------|---------------|---------------|
| Código AFP      | Nombre                         | NIT         | Cotización Obligatoria | Aporte Voluntario Afiliado | Aporte Voluntario Aportante | Aporte FSP - Solidaridad | Aporte FSP - Subsistencia | Días Mora | Valor Mora Cotización | Valor Mora FSP | Total a Pagar | No. Afiliados |
| 230201          | Proteccion (ING + Proteccion)  | 800229739-0 | 626.800                | 0                          | 0                           | 0                        | 0                         | 0         | 0                     |                | 626.800       | 2             |
| 230301          | Porvenir                       | 800224808-8 | 2.219.800              | 0                          | 0                           | 0                        | 0                         | 0         | 0                     |                | 2.219.800     | 6             |
| 230901          | Skandia Pensiones Obligatorias | 800253055-2 | 552.400                | 0                          | 0                           | 0                        | 0                         | 0         | 0                     |                | 552.400       | 1             |
| 231001          | Colfondos                      | 800227940-6 | 1.804.200              | 0                          | 0                           | 0                        | 0                         | 0         | 0                     |                | 1.804.200     | 3             |
| 25-14           | Colpensiones                   | 900336004-7 | 7.322.900              | 0                          | 0                           | 122.800                  | 122.800                   | 0         | 0                     |                | 7.568.500     | 9             |

| TOTALES RIESGOS LABORALES |                      |             |                        |                  |       |                        |                       |           |                       |                     |                            |                     |                   |               |               |
|---------------------------|----------------------|-------------|------------------------|------------------|-------|------------------------|-----------------------|-----------|-----------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|---------------|---------------|
| Código ARL                | Nombre               | NIT         | Cotización Obligatoria | Incapacidades    |       | Aportes Otros Sistemas | Valor Neto Cotización | Días Mora | Valor Mora Cotización | Subtotal Cotización | No. Radicado Saldo a Favor | Valor Saldo a Favor | Fondo Solidaridad | Total a Pagar | No. Afiliados |
|                           |                      |             |                        | No. Autorización | Valor |                        |                       |           |                       |                     |                            |                     |                   |               |               |
| 14-25                     | Riesgos prof Colmena | 800226175-3 | 3.853.800              |                  |       |                        | 3.853.800             | 0         | 0                     | 3.853.800           |                            |                     | 38.538            | 3.853.800     | 24            |

| TOTALES CAJAS |             |  |  |  |  |             |                   |
|---------------|-------------|--|--|--|--|-------------|-------------------|
| Código CCF    | Nombre      |  |  |  |  | NIT         | Valor Aporte      |
| CCF22         | Colsubsidio |  |  |  |  | 860007336-1 | 3.149.100         |
|               |             |  |  |  |  |             | Días Mora         |
|               |             |  |  |  |  |             | Valor Mora Aporte |
|               |             |  |  |  |  |             | Total a Pagar     |
|               |             |  |  |  |  |             | No. Afiliados     |

| TOTALES PARAFISCALES |           |                   |               |               |
|----------------------|-----------|-------------------|---------------|---------------|
| Valor Aporte         | Días Mora | Valor Mora Aporte | Total a Pagar | No. Afiliados |
| SENA                 |           |                   |               |               |
| 0                    | 0         | 0                 | 0             | 0             |
| ICBF                 |           |                   |               |               |
| 0                    | 0         | 0                 | 0             | 0             |
| ESAP                 |           |                   |               |               |
|                      |           |                   |               |               |
| MEN                  |           |                   |               |               |
|                      |           |                   |               |               |

| TOTALES POR SUBSISTEMA |                                |                                     |               |
|------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| Tipo Administradora    | No. Administradoras Reportadas | Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora | Total a Pagar |
| Salud                  | 6                              | 3.149.100                           | 3.149.100     |
| Pensión                | 5                              | 12.771.700                          | 12.771.700    |
| Riesgos Laborales      | 1                              | 3.853.800                           | 3.853.800     |
| CCF                    | 1                              | 3.149.100                           | 3.149.100     |
| ESAP                   | 0                              | 0                                   | 0             |
| ICBF                   | 0                              | 0                                   | 0             |
| MEN                    | 0                              | 0                                   | 0             |
| SENA                   | 0                              | 0                                   | 0             |
| TOTALES                | 13                             | 22.923.700                          | 22.923.700    |

| DATOS DE LA PLANILLA |                                   |                 |                          |                    |              |
|----------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|--------------|
| PLANILLA ASOCIADA    | FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO) | NÚMERO PLANILLA | FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO) | CANTIDAD EMPLEADOS | CANTIDAD URC |
|                      |                                   | 89583481        | 04/06/2026               | 24                 | 0            |
| PERIODO SALUD        | PERIODO PENSIÓN                   | TIPO PLANILLA   | TOTAL NÓMINA             | TOTAL A PAGAR      |              |
| 2026-06              | 2026-05                           | E               | \$83,978,645             | \$22.923.700       |              |

| INFORMACIÓN COTIZANTE |                                 |                                   |           |         |                          | INFORMACIÓN NOVEDADES |     |     |     |     |     |     |     |     |     | PENSIÓN |     |     |     |            |          |           |                 | SALUD               |                      |                                | RIESGOS LABORALES               |          |         |                             |          |         |       | CCF             |            |            |         | PARAFISCALES    |            |                        |             |             |             |            |   |   |
|-----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------|---------|--------------------------|-----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|------------|----------|-----------|-----------------|---------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------|---------|-----------------------------|----------|---------|-------|-----------------|------------|------------|---------|-----------------|------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|---|---|
| No.                   | Tipo y Número de identificación | Apellidos y Nombres               | Cotizante | Soborno | Estrategia Com. anterior | Exonerado             | RND | RET | TVE | TDS | TAP | VSP | VST | SGE | LMA | VAC     | AVP | VCT | REL | CORRECCIÓN | Cód. AFP | IBC AFP   | Días Cotización | Voluntario Afiliado | Voluntario Aportante | Fondo pensional de solidaridad | Fondo pensional de subsistencia | Cód. EPS | IBC EPS | Días Cotización / Valor UPC | Cód. ARL | IBC ARL | Días  | Clase de Riesgo | Cotización | Código CCF | IBC CCF | Días Aporte CCF | Aporte CCF | IBC otros parafiscales | Aporte SENA | Aporte ICBF | Aporte ESAP | Aporte MEN |   |   |
| 1                     | CC 1007730325                   | CHARRIS MENDOZA DANIEL DAVID      | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 230301   | 2.000.000 | 30              | 320.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EPS005  | 2.000.000                   | 30       | 80.000  | 14-25 | 2.000.000       | 30         | 5          | 139.200 | CCF22           | 2.000.000  | 30                     | 80.000      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 2                     | CC 1023889149                   | FONSECA PEREZ JONATHAN DUVAN      | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 230301   | 3.525.000 | 30              | 564.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EPS008  | 3.525.000                   | 30       | 141.000 | 14-25 | 3.525.000       | 30         | 5          | 245.400 | CCF22           | 3.525.000  | 30                     | 141.000     | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 3                     | CC 1049604528                   | MONTAÑA MEDINA ANA LEONELA        | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 230301   | 1.750.905 | 30              | 280.200             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EPS005  | 1.750.905                   | 30       | 70.100  | 14-25 | 1.750.905       | 30         | 5          | 121.900 | CCF22           | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 4                     | CC 1069154322                   | TREJOS LOZANO CHAROL YALITH       | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 230201   | 1.750.905 | 30              | 280.200             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EPS002  | 1.750.905                   | 30       | 70.100  | 14-25 | 1.750.905       | 30         | 5          | 121.900 | CCF22           | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 5                     | CC 13718760                     | CHACON DURAN JAIME                | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 231001   | 6.000.000 | 30              | 960.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EPS010  | 6.000.000                   | 30       | 240.800 | 14-25 | 6.000.000       | 30         | 1          | 417.600 | CCF22           | 6.000.000  | 30                     | 240.000     | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 6                     | CC 19378001                     | FANDIÑO BARON JOSE ALBERTO        | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |         |     |     |     |            | 25-14    | 3.525.000 | 30              | 564.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5037  | 3.525.000                   | 30       | 141.000 | 14-25 | 3.525.000       | 30         | 5          | 245.400 | CCF22           | 3.525.000  | 30                     | 141.000     | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 7                     | CC 19450031                     | DUEÑAS FORERO CARLOS ALBERTO      | 1         | 5       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            |          | 0         | 0               | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5008  | 1.750.905                   | 30       | 70.100  | 14-25 | 1.750.905       | 30         | 1          | 9.200   | CCF22           | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 8                     | CC 25283649                     | ROSERO SALAZAR ENID ALEJANDRA     | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 25-14    | 2.000.000 | 30              | 320.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5008  | 2.000.000                   | 30       | 80.000  | 14-25 | 2.000.000       | 30         | 5          | 139.200 | CCF22           | 2.000.000  | 30                     | 80.000      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 9                     | CC 46369957                     | LEAL HERRERA ROCIO                | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     | X   |     |     |     |         |     |     |     |            | 25-14    | 3.095.000 | 30              | 495.200             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5037  | 3.095.000                   | 30       | 123.800 | 14-25 | 3.095.000       | 30         | 5          | 215.500 | CCF22           | 3.095.000  | 30                     | 123.800     | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 10                    | CC 51783493                     | ALBAÑIL FAGUA MELBA INES          | 1         | 1       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            |          | 0         | 0               | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5005  | 1.750.905                   | 30       | 70.100  | 14-25 | 1.750.905       | 30         | 5          | 121.900 | CCF22           | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 11                    | CC 51849259                     | PALOMINO DE FORERO SONIA PATRICIA | 1         | 0       |                          | S                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |            | 25-14    | 6.000.000 | 30              | 960.000             | 0                    | 0                              | 0                               | 0        | EP5001  | 6.000.000                   |          |         |       |                 |            |            |         |                 |            |                        |             |             |             |            |   |   |

| DATOS DE LA PLANILLA |                                    |                 |                           |                    |              |
|----------------------|------------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------|--------------|
| PLANILLA ASOCIADA    | FECHA PAGO ASOCIADA (DÍAS/MES/AÑO) | NÚMERO PLANILLA | FECHA PAGO (DÍAS/MES/AÑO) | CANTIDAD EMPLEADOS | CANTIDAD UPC |
|                      |                                    | 81015391        | 07/05/2026                | 24                 | 0            |
| PERIODO SALUD        | PERIODO PENSIÓN                    | TIPO PLANILLA   | TOTAL NÓMINA              | TOTAL A PAGAR      |              |
| 2026-05              | 2026-04                            | E               | \$61,827,860              | \$16.691.200       |              |

| TOTALES SALUD |                        |             |                        |               |                  |       |                     |       |           |                       |                |               |               |
|---------------|------------------------|-------------|------------------------|---------------|------------------|-------|---------------------|-------|-----------|-----------------------|----------------|---------------|---------------|
| Código EPS    | Nombre                 | NIT         | Cotización Obligatoria | UPC Adicional | Incapacidades    |       | Licencia Maternidad |       | Días Mora | Valor Mora Cotización | Valor Mora UPC | Total a Pagar | No. Afiliados |
|               |                        |             |                        |               | No. Autorización | Valor | No. Autorización    | Valor |           |                       |                |               |               |
| EPS001        | ALIANSA SALUD EPS S.A. | 830113831-0 | 444.000                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 444.000        | 2             |               |
| EPS002        | Salud Total EPS        | 800130907-4 | 70.100                 | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 70.100         | 1             |               |
| EPS005        | Sanitas EPS            | 800251440-6 | 712.100                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 712.100        | 11            |               |
| EPS008        | Compensar EPS          | 860066942-7 | 570.200                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 570.200        | 5             |               |
| EPS010        | EPS Sura               | 800088702-2 | 326.700                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 326.700        | 2             |               |
| EPS037        | Nueva EPS              | 900156264-2 | 140.600                | 0             |                  | 0     |                     | 0     | 0         | 0                     | 140.600        | 3             |               |

| TOTALES RIESGOS LABORALES |                      |             |                        |                  |       |                        |                       |           |                       |                     |                            |                     |                   |               |               |
|---------------------------|----------------------|-------------|------------------------|------------------|-------|------------------------|-----------------------|-----------|-----------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|---------------|---------------|
| Código ARL                | Nombre               | NIT         | Cotización Obligatoria | Incapacidades    |       | Aportes Otros Sistemas | Valor Neto Cotización | Días Mora | Valor Mora Cotización | Subtotal Cotización | No. Radicado Saldo a Favor | Valor Saldo a Favor | Fondo Solidaridad | Total a Pagar | No. Afiliados |
|                           |                      |             |                        | No. Autorización | Valor |                        |                       |           |                       |                     |                            |                     |                   |               |               |
| 14-25                     | Riesgos prof Colmena | 800226175-3 | 3.111.100              |                  |       |                        | 3.111.100             | 0         | 0                     | 3.111.100           |                            |                     | 31.111            | 3.111.100     | 24            |

| TOTALES PARAFISCALES |           |                   |               | No. Afiliados |
|----------------------|-----------|-------------------|---------------|---------------|
| Valor Aporte         | Días Mora | Valor Mora Aporte | Total a Pagar |               |
| SENA                 |           |                   |               |               |
| 0                    | 0         | 0                 | 0             | 0             |
| ICBF                 |           |                   |               |               |
| 0                    | 0         | 0                 | 0             | 0             |
| ESAP                 |           |                   |               |               |
|                      |           |                   |               |               |
| MEN                  |           |                   |               |               |
|                      |           |                   |               |               |

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

| DATOS DEL APORTANTE |                           |                             |        |                     |                    |                                     |
|---------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|
| TIPO                | NÚMERO                    | NOMBRE APORTANTE            |        | DIRECCIÓN           | TELÉFONO           | CORREO                              |
| NI                  | 901788878-1               | TERRA PROYECTOS CIVILES SAS |        | AK 15 100-69 OF 206 | 6013976385         | TERRAINGENIEROSLTDA@GMAIL.COM       |
| FORMA PRESENTACIÓN  | CLASE APORTANTE           | NOMBRE SUCURSAL             | CÓDIGO | DEPARTAMENTO        | CIUDAD / MUNICIPIO |                                     |
| ÚNICA               | B – menos de 200 personas |                             |        | BOGOTÁ D. C.        | BOGOTÁ, D.C.       |                                     |
|                     |                           |                             |        |                     |                    | EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD |
|                     |                           |                             |        |                     |                    | SI                                  |

| DATOS DE LA PLANILLA |                                   |                 |                          |                    |              |
|----------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|--------------|
| PLANILLA ASOCIADA    | FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO) | NÚMERO PLANILLA | FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO) | CANTIDAD EMPLEADOS | CANTIDAD UPC |
|                      |                                   | 81015391        | 07/05/2026               | 24                 | 0            |
| PERIODO SALUD        | PERIODO PENSIÓN                   | TIPO PLANILLA   | TOTAL NÓMINA             | TOTAL A PAGAR      |              |
| 2026-05              | 2026-04                           | E               | \$61,827,860             | \$16.691.200       |              |

## DETALLE POR COTIZANTE

| INFORMACIÓN COTIZANTE |                                 |                                   |           |            |            |                    |           |     |     | INFORMACIÓN NOVEDADES |     |     |     |     |     |     |     |     |     | PENSIÓN |     |     |     |          |           |      |            | SALUD               |                      |                                |                                 | RIESGOS LABORALES |           |           |                        | CCF      |           |           |            | PARAFISCALES |         |           |            |                        |             |             |             |            |   |   |
|-----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------|------------|------------|--------------------|-----------|-----|-----|-----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|----------|-----------|------|------------|---------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------|-----------|-----------|------------------------|----------|-----------|-----------|------------|--------------|---------|-----------|------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|---|---|
| No.                   | Tipo y Número de Identificación | Apellidos y Nombres               | Cotizante | Substituto | Extranjero | Colomb. extranjero | Exonerado | ING | RET | TRE                   | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE | TRE     | TRE | TRE | TRE | Cód. AFP | IBC AFP   | Días | Cotización | Voluntario Afiliado | Voluntario Aportante | Fondo pensional de solidaridad | Fondo pensional de subsistencia | Cód. EPS          | IBC EPS   | Días      | Cotización / Valor UPC | Cód. ARL | IBC ARL   | Días      | Cotización | Código CCF   | IBC CCF | Días      | Aporte CCF | IBC otros parafiscales | Aporte SENA | Aporte ICBF | Aporte ESAP | Aporte MEN |   |   |
| 1                     | CC 1007730325                   | CHARRIS MENDOZA DANIEL DAVID      | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 2.000.000 | 30   | 320.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 2.000.000 | 30        | 80.000                 | 14-25    | 2.000.000 | 30        | 5          | 139.200      | CCF22   | 2.000.000 | 30         | 80.000                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 2                     | CC 1023889149                   | FONSECA PEREZ JONATHAN DUVAN      | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 3.525.000 | 30   | 564.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS008            | 3.525.000 | 30        | 141.000                | 14-25    | 3.525.000 | 30        | 5          | 245.400      | CCF22   | 3.525.000 | 30         | 141.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 3                     | CC 1049604528                   | MONTAÑA MEDINA ANA LEONELA        | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 4                     | CC 1069154322                   | TREJOS LOZANO CHAROL YALITH       | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230201   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS002            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 5                     | CC 13718760                     | CHACON DURAN JAIME                | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 231001   | 6.000.000 | 30   | 960.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS010            | 6.000.000 | 30        | 240.000                | 14-25    | 6.000.000 | 30        | 5          | 417.600      | CCF22   | 6.000.000 | 30         | 240.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 6                     | CC 19378001                     | FANDIÑO BARON JOSE ALBERTO        | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 1.762.500 | 30   | 282.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS037            | 1.762.500 | 30        | 70.500                 | 14-25    | 1.762.500 | 30        | 5          | 122.700      | CCF22   | 1.762.500 | 30         | 70.500                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 7                     | CC 19450031                     | DUEÑAS FORERO CARLOS ALBERTO      | 1         | 5          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |          | 0         | 0    | 0          | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | 0                 | EPS008    | 1.750.905 | 30                     | 70.100   | 14-25     | 1.750.905 | 30         | 1            | 9.200   | CCF22     | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 8                     | CC 25283649                     | ROSETO SALAZAR ENID ALEJANDRA     | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 2.000.000 | 30   | 320.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS008            | 2.000.000 | 30        | 80.000                 | 14-25    | 2.000.000 | 30        | 5          | 139.200      | CCF22   | 2.000.000 | 30         | 80.000                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 9                     | CC 46369957                     | LEAL HERRERA ROCIO                | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS037            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 10                    | CC 51783493                     | ALBAÑIL FAGUA MELBA INES          | 1         | 1          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |          | 0         | 0    | 0          | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | 0                 | EPS005    | 1.750.905 | 30                     | 70.100   | 14-25     | 1.750.905 | 30         | 5            | 121.900 | CCF22     | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 11                    | CC 51849259                     | PALOMINO DE FORERO SONIA PATRICIA | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 6.000.000 | 30   | 960.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS001            | 6.000.000 | 30        | 240.000                | 14-25    | 6.000.000 | 30        | 1          | 31.400       | CCF22   | 6.000.000 | 30         | 240.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 12                    | CC 52016871                     | ZAMBRANO DIAZ LAURA ROSA          | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 13                    | CC 52697590                     | BELTRAN INFANTE ELIZABETH         | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230201   | 2.166.000 | 30   | 346.600    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS010            | 2.166.000 | 30        | 86.700                 | 14-25    | 2.166.000 | 30        | 5          | 150.800      | CCF22   | 2.166.000 | 30         | 86.700                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 14                    | CC 52934586                     | GUTIERREZ ORTEGON MARLEN          | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 15                    | CC 7165605                      | GARCIA CASTILLO CARLOS EDUARDO    | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 1.762.500 | 30   | 282.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.762.500 | 30        | 70.500                 | 14-25    | 1.762.500 | 30        | 5          | 122.700      | CCF22   | 1.762.500 | 30         | 70.500                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 16                    | CC 74379711                     | BARRERA PESCA CARLOS ANDRES       | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 231001   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 0                      | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 0            | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 0                      | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 17                    | CC 79140367                     | FORERO FORERO GUSTAVO ADELMO      | 1         | 1          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     |          | 0         | 0    | 0          | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | 0                 | EPS005    | 1.750.905 | 30                     | 70.100   | 14-25     | 1.750.905 | 30         | 5            | 121.900 | CCF22     | 1.750.905  | 30                     | 70.100      | 0           | 0           | 0          | 0 | 0 |
| 18                    | CC 79343910                     | FORERO FORERO JORGE HERNANDO      | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 5.100.000 | 30   | 816.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS001            | 5.100.000 | 30        | 204.000                | 14-25    | 5.100.000 | 30        | 1          | 26.700       | CCF22   | 5.100.000 | 30         | 204.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 19                    | CC 79504123                     | PRIETO MUÑOZ SANDRO JOSE          | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 3.525.000 | 30   | 564.000    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS008            | 3.525.000 | 30        | 141.000                | 14-25    | 3.525.000 | 30        | 5          | 245.400      | CCF22   | 3.525.000 | 30         | 141.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 20                    | CC 79683578                     | TAFUR SANCHEZ FABIAN              | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 3.524.000 | 30   | 563.900    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 3.524.000 | 30        | 141.000                | 14-25    | 3.524.000 | 30        | 5          | 245.300      | CCF22   | 3.524.000 | 30         | 141.000                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 21                    | CC 79839007                     | IBAÑEZ PEÑA EDGAR ANTONIO         | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230301   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 70.100                 | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 121.900      | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 70.100                 | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 22                    | CC 79862203                     | USECHE GUZMAN HECTOR ANDRES       | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 230901   | 3.452.000 | 30   | 552.400    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS008            | 3.452.000 | 30        | 138.100                | 14-25    | 3.452.000 | 30        | 5          | 240.300      | CCF22   | 3.452.000 | 30         | 138.100                | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 23                    | CC 79865912                     | TAFUR SANCHEZ RICARDO             | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 231001   | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS005            | 1.750.905 | 30        | 0                      | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 0            | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 0                      | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |
| 24                    | CC 92527941                     | DIAZ MANGONES KEVIN ARTURO        | 1         | 0          |            |                    | S         |     |     |                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |         |     |     |     | 25-14    | 1.750.905 | 30   | 280.200    | 0                   | 0                    | 0                              | 0                               | EPS037            | 1.750.905 | 30        | 0                      | 14-25    | 1.750.905 | 30        | 5          | 0            | CCF22   | 1.750.905 | 30         | 0                      | 0           | 0           | 0           | 0          | 0 |   |

REPUBLICA DE COLOMBIA

ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES

RESOLUCIÓN NÚMERO  
RADICADO No. 2024\_5901535

POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE UN TRÁMITE DE PRESTACIONES  
ECONÓMICAS EN EL RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN DEFINIDA  
VEJEZ - ORDINARIA

EL SUBDIRECTOR DE DETERMINACION DE LA DIRECCION DE PRESTACIONES  
ECONOMICAS DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES -  
COLPENSIONES, en uso de las atribuciones inherentes al cargo y,

CONSIDERANDO

Que el(la) señor(a) **ALBAÑIL FAGUA MELBA INES**, identificado(a) con CC No. 51,783,493, solicita el 3 de abril de 2024 el reconocimiento y pago de una pensión mensual vitalicia de VEJEZ, radicada bajo el No 2024\_5901535.

Que el(la) peticionario(a) ha prestado los siguientes servicios:

| ENTIDAD LABORO                 | DESDE    | HASTA    | NOVEDAD         | DIAS |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|------|
| SIKA ANDINA S A                | 19891102 | 19891225 | TIEMPO SERVICIO | 54   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19930318 | 19941231 | TIEMPO SERVICIO | 643  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19950101 | 19970430 | TIEMPO SERVICIO | 840  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19970501 | 19970630 | TIEMPO SERVICIO | 60   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19970701 | 19970731 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19970801 | 19970831 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19970901 | 19970930 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19971001 | 19971031 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19971101 | 19971231 | TIEMPO SERVICIO | 60   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19980101 | 19980131 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19980201 | 19980228 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19980301 | 19980331 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19980401 | 19981231 | TIEMPO SERVICIO | 270  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990101 | 19990131 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990201 | 19990228 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990301 | 19990331 | TIEMPO SERVICIO | 30   |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990401 | 19990531 | TIEMPO SERVICIO | 60   |



|                                |          |          |                 |     |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|-----|
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990601 | 19990630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19990701 | 19991231 | TIEMPO SERVICIO | 180 |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 20000101 | 20000229 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 20001201 | 20001231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20031201 | 20031231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20040201 | 20040226 | TIEMPO SERVICIO | 26  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20040301 | 20040430 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20040501 | 20040528 | TIEMPO SERVICIO | 28  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20050201 | 20050228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20050401 | 20050430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20050701 | 20050930 | TIEMPO SERVICIO | 90  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20051201 | 20051231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20060501 | 20060831 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20060901 | 20060930 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20061001 | 20061031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20061101 | 20061130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20061201 | 20061231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20070101 | 20070131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20070201 | 20071130 | TIEMPO SERVICIO | 300 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20071201 | 20071231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20080101 | 20080131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20080201 | 20081231 | TIEMPO SERVICIO | 330 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20090101 | 20090131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20090201 | 20090331 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20090401 | 20090430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20090501 | 20091231 | TIEMPO SERVICIO | 240 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20100101 | 20100131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20100201 | 20101231 | TIEMPO SERVICIO | 330 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20110101 | 20110131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20110201 | 20111231 | TIEMPO SERVICIO | 330 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20120101 | 20120131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20120201 | 20120930 | TIEMPO SERVICIO | 240 |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20121001 | 20121031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20121101 | 20121231 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20130101 | 20130131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20130201 | 20130228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20130301 | 20130331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| INCOEQUIPOS S.A.               | 20130401 | 20130415 | TIEMPO SERVICIO | 15  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20130501 | 20131231 | TIEMPO SERVICIO | 240 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20140101 | 20140129 | TIEMPO SERVICIO | 29  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20140201 | 20140228 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20140301 | 20140331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20140301 | 20140331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20140401 | 20141231 | TIEMPO SERVICIO | 270 |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150101 | 20150228 | TIEMPO SERVICIO | 60  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150301 | 20150331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150401 | 20150430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150401 | 20150401 | TIEMPO SERVICIO | 1   |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150501 | 20150531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150501 | 20150531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONSORCIO GVR                  | 20150501 | 20150531 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150601 | 20150630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150601 | 20150630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONSORCIO GVR                  | 20150601 | 20150630 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150701 | 20150731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONCESIONARIA COVIAL SA        | 20150701 | 20150707 | TIEMPO SERVICIO | 7   |
| CONSORCIO GVR                  | 20150701 | 20150731 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150801 | 20150831 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| CONSORCIO GVR                  | 20150801 | 20150802 | TIEMPO SERVICIO | 2   |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20150901 | 20151231 | TIEMPO SERVICIO | 120 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20160101 | 20160131 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20160201 | 20160229 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20160301 | 20160331 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20160401 | 20160430 | TIEMPO SERVICIO | 30  |

|           |             |          |          |                 |    |
|-----------|-------------|----------|----------|-----------------|----|
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20160501 | 20160531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20160601 | 20160630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20160701 | 20160731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20160801 | 20160831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20160801 | 20160831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20160901 | 20160930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20160901 | 20160930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20161001 | 20161031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20161001 | 20161031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20161101 | 20161130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20161101 | 20161130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20161201 | 20161231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20161201 | 20161231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170101 | 20170131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170101 | 20170131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170201 | 20170228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170201 | 20170228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170301 | 20170331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170301 | 20170331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170401 | 20170430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170401 | 20170430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170501 | 20170531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170501 | 20170531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170601 | 20170630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170601 | 20170630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170701 | 20170731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170701 | 20170731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170801 | 20170831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170801 | 20170831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20170901 | 20170930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20170901 | 20170930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20171001 | 20171031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20171001 | 20171031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20171101 | 20171130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20171101 | 20171130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20171201 | 20171231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20171201 | 20171231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20180101 | 20180131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20180101 | 20180131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20180201 | 20180228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20180201 | 20180228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20180301 | 20180331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20180301 | 20180331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20180401 | 20180430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20180401 | 20180430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9      |             |          |          |                 |    |
| ALBA?IL   | FAGUA       | 20180501 | 20180531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO | ESTRATEGICO | 20180501 | 20180531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |

|                       |          |          |                 |    |
|-----------------------|----------|----------|-----------------|----|
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20180601 | 20180630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20180601 | 20180630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20180601 | 20180630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20180701 | 20180731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20180701 | 20180731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20180701 | 20180731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20180801 | 20180831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20180801 | 20180831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20180801 | 20180831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20180901 | 20180930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20180901 | 20180930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20180901 | 20180930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20181001 | 20181031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20181001 | 20181031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20181001 | 20181031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20181101 | 20181130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO ESTRATEGICO | 20181101 | 20181130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| VE 9                  |          |          |                 |    |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20181101 | 20181130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20181201 | 20181231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20181201 | 20181231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20181201 | 20181231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190101 | 20190131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190101 | 20190131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190101 | 20190131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190201 | 20190228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190201 | 20190228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190201 | 20190228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190301 | 20190331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190301 | 20190331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190301 | 20190331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190401 | 20190430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190401 | 20190430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190401 | 20190430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190501 | 20190531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190501 | 20190531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190501 | 20190531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190601 | 20190630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL FAGUA         | 20190601 | 20190630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE | 20190601 | 20190630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2018                  |          |          |                 |    |
| 2 CONSORCIO           | 20190701 | 20190731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR           |          |          |                 |    |

|                             |           |          |          |                 |    |
|-----------------------------|-----------|----------|----------|-----------------|----|
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20190701 | 20190731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE 2018  |           | 20190701 | 20190731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2                           | CONSORCIO | 20190801 | 20190831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20190801 | 20190831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE 2018  |           | 20190801 | 20190807 | TIEMPO SERVICIO | 7  |
| 2                           | CONSORCIO | 20190901 | 20190930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20190901 | 20190930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2                           | CONSORCIO | 20191001 | 20191031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20191001 | 20191031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20191001 | 20191031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2                           | CONSORCIO | 20191101 | 20191130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20191101 | 20191130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20191101 | 20191130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO TECNOPARQUE 2018  |           | 20191101 | 20191112 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| 2                           | CONSORCIO | 20191201 | 20191231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20191201 | 20191231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20191201 | 20191231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL     |           | 20191201 | 20191221 | TIEMPO SERVICIO | 21 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20191201 | 20191229 | TIEMPO SERVICIO | 29 |
| CONSORCIO 160 INTERVIAS PCC |           | 20191201 | 20191231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 2                           | CONSORCIO | 20200101 | 20200131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200101 | 20200131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20200101 | 20200103 | TIEMPO SERVICIO | 3  |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL     |           | 20200101 | 20200123 | TIEMPO SERVICIO | 23 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20200101 | 20200127 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO 160 INTERVIAS PCC |           | 20200101 | 20200131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 169 INTERVIAL     |           | 20200101 | 20200106 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| 2                           | CONSORCIO | 20200201 | 20200229 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200201 | 20200229 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20200201 | 20200221 | TIEMPO SERVICIO | 21 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20200201 | 20200227 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO VAF               |           | 20200201 | 20200216 | TIEMPO SERVICIO | 16 |
| 2                           | CONSORCIO | 20200301 | 20200331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200301 | 20200331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20200301 | 20200326 | TIEMPO SERVICIO | 26 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20200301 | 20200306 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| CONSORCIO 131 INTERVIAS IPJ |           | 20200301 | 20200303 | TIEMPO SERVICIO | 3  |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019    |           | 20200301 | 20200312 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| CONSORCIO VAF               |           | 20200301 | 20200323 | TIEMPO SERVICIO | 23 |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200401 | 20200406 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200501 | 20200531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20200501 | 20200526 | TIEMPO SERVICIO | 26 |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL     |           | 20200501 | 20200512 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20200501 | 20200527 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019    |           | 20200501 | 20200506 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| 2                           | CONSORCIO | 20200601 | 20200630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSTRUCTOR                 |           |          |          |                 |    |
| ALBA?IL                     | FAGUA     | 20200601 | 20200630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS        |           | 20200601 | 20200630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL     |           | 20200601 | 20200612 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL     |           | 20200601 | 20200627 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO 131 INTERVIAS     |           | 20200601 | 20200615 | TIEMPO SERVICIO | 15 |

|                                |          |          |                 |    |
|--------------------------------|----------|----------|-----------------|----|
| IPJ                            |          |          |                 |    |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20200601 | 20200618 | TIEMPO SERVICIO | 18 |
| 2 CONSORCIO CONSTRUCTOR        | 20200701 | 20200731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20200701 | 20200731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS           | 20200701 | 20200731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL        | 20200701 | 20200712 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20200701 | 20200727 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20200701 | 20200718 | TIEMPO SERVICIO | 18 |
| 2 CONSORCIO CONSTRUCTOR        | 20200801 | 20200831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20200801 | 20200831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| B Y D MULTIPROYECTOS           | 20200801 | 20200808 | TIEMPO SERVICIO | 8  |
| CONSORCIO 107 INTERVIAL        | 20200801 | 20200808 | TIEMPO SERVICIO | 8  |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20200801 | 20200827 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20200801 | 20200819 | TIEMPO SERVICIO | 19 |
| 2 CONSORCIO CONSTRUCTOR        | 20200901 | 20200930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20200901 | 20200930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20200901 | 20200927 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20200901 | 20200907 | TIEMPO SERVICIO | 7  |
| 2 CONSORCIO CONSTRUCTOR        | 20201001 | 20201031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20201001 | 20201031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20201001 | 20201018 | TIEMPO SERVICIO | 18 |
| 2 CONSORCIO CONSTRUCTOR        | 20201101 | 20201130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20201101 | 20201130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20201101 | 20201127 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20201101 | 20201118 | TIEMPO SERVICIO | 18 |
| 1 CONSORCIO INTERCAMBIADOR USC | 20201201 | 20201207 | TIEMPO SERVICIO | 7  |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20201201 | 20201231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20201201 | 20201231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20201201 | 20201227 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019       | 20201201 | 20201218 | TIEMPO SERVICIO | 18 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210101 | 20210131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210101 | 20210131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20210101 | 20210126 | TIEMPO SERVICIO | 26 |
| CONSORCIO INTERVIAL PCC3       | 20210101 | 20210131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210201 | 20210228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210201 | 20210228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO INTERVIAL PCC3       | 20210201 | 20210228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210301 | 20210331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210301 | 20210331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 113 INTERVIAL        | 20210301 | 20210326 | TIEMPO SERVICIO | 26 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210401 | 20210430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210401 | 20210430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210501 | 20210531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210501 | 20210531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210601 | 20210630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210601 | 20210630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210701 | 20210731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210701 | 20210731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210801 | 20210831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210801 | 20210831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20210901 | 20210930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL FAGUA                  | 20210901 | 20210930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                 | 20211001 | 20211028 | TIEMPO SERVICIO | 28 |

|                               |       |          |          |                 |    |
|-------------------------------|-------|----------|----------|-----------------|----|
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20211001 | 20211028 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| 3 CONSORCIO PI                |       | 20211101 | 20211128 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20211101 | 20211128 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| 3 CONSORCIO PI                |       | 20211201 | 20211228 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20211201 | 20211227 | TIEMPO SERVICIO | 27 |
| 3 CONSORCIO PI                |       | 20220101 | 20220128 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220101 | 20220128 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| 3 CONSORCIO PI                |       | 20220201 | 20220228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220201 | 20220228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 3 CONSORCIO PI                |       | 20220301 | 20220328 | TIEMPO SERVICIO | 28 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220301 | 20220329 | TIEMPO SERVICIO | 29 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220401 | 20220430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220401 | 20220430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220501 | 20220531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220501 | 20220531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220601 | 20220630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220601 | 20220630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220701 | 20220731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220701 | 20220731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 242 INTERVIAL PCC   |       | 20220701 | 20220715 | TIEMPO SERVICIO | 15 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220801 | 20220831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220801 | 20220831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019      |       | 20220801 | 20220806 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| CONSORCIO NEIVA 2021          |       | 20220801 | 20220810 | TIEMPO SERVICIO | 10 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20220901 | 20220930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20220901 | 20220930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019      |       | 20220901 | 20220906 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| CONSORCIO NEIVA 2021          |       | 20220901 | 20220903 | TIEMPO SERVICIO | 3  |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20221001 | 20221031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20221001 | 20221031 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CONSORCIO 242 INTERVIAL PCC   |       | 20221001 | 20221015 | TIEMPO SERVICIO | 15 |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019      |       | 20221001 | 20221006 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20221101 | 20221130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20221101 | 20221130 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CHAVARRO CASTRO CARLOS ANDRES |       | 20221101 | 20221106 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| CONSORCIO CV RIGIDO 2019      |       | 20221101 | 20221106 | TIEMPO SERVICIO | 6  |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20221201 | 20221231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20221201 | 20221231 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CHAVARRO CASTRO CARLOS ANDRES |       | 20221201 | 20221212 | TIEMPO SERVICIO | 12 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230101 | 20230126 | TIEMPO SERVICIO | 26 |
| 4 CONSORCIO EPSILON           |       | 20230101 | 20230104 | TIEMPO SERVICIO | 4  |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230101 | 20230131 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230201 | 20230228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230201 | 20230228 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230301 | 20230331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230301 | 20230331 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| CHAVARRO CASTRO CARLOS ANDRES |       | 20230301 | 20230307 | TIEMPO SERVICIO | 7  |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230401 | 20230430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230401 | 20230430 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230501 | 20230531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230501 | 20230531 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230601 | 20230630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230601 | 20230630 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230701 | 20230731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230701 | 20230731 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230801 | 20230831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230801 | 20230831 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| 1 CONSORCIO TAU               |       | 20230901 | 20230930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |
| ALBA?IL                       | FAGUA | 20230901 | 20230930 | TIEMPO SERVICIO | 30 |

|                 |          |          |                 |     |
|-----------------|----------|----------|-----------------|-----|
| 1 CONSORCIO TAU | 20231001 | 20231031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA   | 20231001 | 20231031 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| 1 CONSORCIO TAU | 20231101 | 20231113 | TIEMPO SERVICIO | 13  |
| ALBA?IL FAGUA   | 20231101 | 20231130 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA   | 20231201 | 20231231 | TIEMPO SERVICIO | 30  |
| ALBA?IL FAGUA   | 20240101 | 20240531 | TIEMPO SERVICIO | 150 |

Que para acreditar las semanas necesarias para la pensión se aportaron certificados de tiempos de servicio laborados en el sector público, no cotizado a COLPENSIONES, así:

| ENTIDAD LABORO                 | DESDE    | HASTA    | CAJA | DIAS |
|--------------------------------|----------|----------|------|------|
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19930318 | 19941231 | UGPP | 643  |
| 1 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECI | 19950101 | 19970430 | UGPP | 840  |

Que conforme lo anterior, el interesado acredita un total de 9,381 días laborados, correspondientes a 1,340 semanas.

Que nació el 7 de mayo de 1962 y actualmente cuenta con 62 años de edad.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 9 de la Ley 797 de 2003, los requisitos para obtener la pensión de vejez, son los siguientes: haber cumplido cincuenta y cinco (55) años de edad si es mujer o sesenta (60) años si es hombre. A partir del 1 de enero del año 2014 la edad se incrementará a cincuenta y siete (57) años de edad para la mujer, y sesenta y dos (62) años para el hombre.

A partir del 1 de enero del año 2005 el número de semanas se incrementará, así:

| AÑO  | SEMANAS | EDAD HOMBRE | EDAD MUJER |
|------|---------|-------------|------------|
| 2005 | 1050    | 60          | 55         |
| 2006 | 1075    | 60          | 55         |
| 2007 | 1100    | 60          | 55         |
| 2008 | 1125    | 60          | 55         |
| 2009 | 1150    | 60          | 55         |
| 2010 | 1175    | 60          | 55         |
| 2011 | 1200    | 60          | 55         |
| 2012 | 1225    | 60          | 55         |
| 2013 | 1250    | 60          | 55         |
| 2014 | 1275    | 62          | 57         |
| 2015 | 1300    | 62          | 57         |

Que para obtener el ingreso base de liquidación de la presente prestación, se dará aplicación a lo establecido en el artículo 21 de la Ley 100 de 1993; el cual establece: *“Se entiende por ingreso base para liquidar las pensiones previstas en esta ley, el promedio de los salarios o rentas sobre los cuales ha cotizado el afiliado durante los diez (10) años anteriores al reconocimiento de la pensión, o*

*en todo el tiempo si este fuere inferior para el caso de las pensiones de invalidez o sobrevivencia, actualizados anualmente con base en la variación del Índice de Precios al consumidor, según certificación que expida el DANE.*

*Cuando el promedio del ingreso base, ajustado por inflación, calculado sobre los ingresos de toda la vida laboral del trabajador, resulte superior al previsto en el inciso anterior, el trabajador podrá optar por este sistema, siempre y cuando haya cotizado 1250 semanas como mínimo”.*

Que igualmente el monto de la presente prestación, se define de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 797 de 2003, por el cual se modifica el artículo 34 de la Ley 100 de 1993, en los siguientes términos: “... A partir del 1o. de enero del año 2004 se aplicarán las siguientes reglas:

*El monto mensual de la pensión correspondiente al número de semanas mínimas de cotización requeridas, será del equivalente al 65%, del ingreso base de liquidación de los afiliados. Dicho porcentaje se calculará de acuerdo con la fórmula siguiente:*

*$r = 65.50 - 0.50 s$ , donde:*

*$r$  = porcentaje del ingreso de liquidación.*

*$s$  = número de salarios mínimos legales mensuales vigentes.*

*A partir del 2004, el monto mensual de la pensión de vejez será un porcentaje que oscilará entre el 65 y el 55% del ingreso base de liquidación de los afiliados, en forma decreciente en función de su nivel de ingresos calculado con base en la fórmula señalada”. El 1o. de enero del año 2005 el número de semanas se incrementará en 50 semanas. Adicionalmente, el 1o. de enero de 2006 se incrementarán en 25 semanas cada año hasta llegar a 1.300 semanas en el año 2015.*

*A partir del 2005, por cada cincuenta (50) semanas adicionales a las mínimas requeridas, el porcentaje se incrementará en un 1.5% del ingreso base de liquidación, llegando a un monto máximo de pensión entre el 80 y el 70.5% de dicho ingreso, en forma decreciente en función del nivel de ingresos de cotización, calculado con base en la fórmula establecida en el presente artículo. El valor total de la pensión no podrá ser superior al ochenta (80%) del ingreso base de liquidación, ni inferior a la pensión mínima.”*

Que para obtener el ingreso base de cotización de la presente prestación, se toman los factores salariales establecidos en los artículos 18 y 19 de la Ley 100 de 1993 y artículo 1º del Decreto 1158 del 3 de junio de 1994, según el caso.

Que de conformidad con la Circular OAL 02 de 2021, que modificó las reglas de pensión de vejez de la Circular 01 de 2012, suscrita por la Oficina Asesora de Asunto Legales de esta administradora, las reglas de efectividad de la pensión son las siguientes:

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| Vinculación al sistema | Efectividad |
|------------------------|-------------|



|                                       |                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dependiente y/o Independiente         | Se encuentra retirado o ha dejado de cotizar antes de cumplir requisitos para acceder a la pensión de vejez, ésta se reconocerá a partir del cumplimiento del requisito de edad. |
| Dependiente                           | Previo al cumplimiento de la edad se reconocerá desde el día siguiente de la última cotización o de la novedad de retiro.                                                        |
| Independiente/ Régimen Subsidiado     | Al día siguiente de la última semana efectivamente cotizada, previo cumplimiento de la edad.                                                                                     |
| Dependiente / Independiente novedad P | Al día siguiente de la novedad P, previo el cumplimiento de la edad.                                                                                                             |

Que a partir de lo anteriormente enunciado se procedió a realizar la liquidación de la prestación reconocida, la cual se resume de la siguiente manera:

IBL:  $5,993,084 \times 63.19 = \$3,787,030$

SON: TRES MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL TREINTA PESOS M/CTE.

Para el análisis de la pensión reconocida, se tomó en cuenta que el(la) peticionario (a) cumple los requisitos para los siguientes tipos de pensión, siendo aplicada por favorabilidad el indicado en la columna "Aceptada Sistema":

| Nombre                                                                 | Fecha Status      | Fecha Efectividad  | VALOR IBL 1  | VALOR IBL 2  | Mejor IBL | % IBL | Valor Pensión Mensual | Aceptada |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------|--------------|-----------|-------|-----------------------|----------|
| 1050 semanas progresivas, 55 o 60 años de edad Ley 797 del 2003- Legal | 19 de agosto 2023 | 1 de junio de 2024 | 5,993,084.00 | 5,338,108.00 | 1         | 63.19 | 3,787,030.00          | SI       |

Esta pensión estará a cargo de:

| ENTIDAD                                             | DÍAS   |
|-----------------------------------------------------|--------|
| UGPP                                                | 1483   |
| ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES | - 7889 |

El disfrute de la presente pensión será a partir de 1 de junio de 2024

Son disposiciones aplicables: Ley 100 de 1993, Ley 797 de 2003 y C.P.A.C.A.

En mérito de lo expuesto,

Que es importante señalar que en caso de que usted desee obtener el detalle de la liquidación de la prestación económica reconocida a través de este acto administrativo, lo podrá solicitar a través de la Sede Electrónica de la Página WEB ([www.colpensiones.gov.co](http://www.colpensiones.gov.co)) o en cualquiera de los Puntos de Atención de Colpensiones a nivel nacional. Este documento será recibido vía correo electrónico o a través de correspondencia Física según su preferencia.

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Reconocer el pago de una pensión de VEJEZ a favor del(la) señor(a) **ALBAÑIL FAGUA MELBA INES**, ya identificado(a), en los siguientes términos y cuantías:

Valor mesada a 1 de junio de 2024 = \$3,787,030

| LIQUIDACION RETROACTIVO     |              |
|-----------------------------|--------------|
| CONCEPTO                    | VALOR        |
| Mesadas                     | 3,787,030.00 |
| Mesadas Adicionales         | 0.00         |
| F. Solidaridad Mesadas      | 0.00         |
| F. Solidaridad Mesadas Adic | 0.00         |
| Descuentos en Salud         | 378,800.00   |
| Ajustes en Salud            | 0.00         |
| Pagos ya efectuados         | 0.00         |
| Valor a Pagar               | 3,408,230.00 |

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente prestación junto con el retroactivo si hay lugar a ello, será ingresada en la nómina del periodo 202407 que se paga el último día hábil del mismo mes en la central de pagos del banco BANCOLOMBIA de BOGOTA DC CR 17 11 13 PLAZA ESPAÑA.

**ARTÍCULO TERCERO:** A partir de la inclusión en nómina de la presente prestación, se harán los respectivos descuentos en salud conforme a la Ley 100 de 1993 en EPS POR ASIGNAR.

**ARTÍCULO CUARTO:** Esta pensión estará a cargo de:

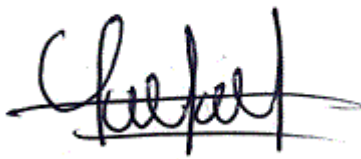
| ENTIDAD      | DÍAS |
|--------------|------|
| UGPP         | 1483 |
| COLPENSIONES | 7889 |

**ARTÍCULO QUINTO:** Informar del contenido de la presente Resolución a la Dirección de Contribuciones Pensionales y Egresos de Colpensiones para lo de su competencia.

**ARTÍCULO SEXTO:** Notifíquese al(a) Señor(a) **ALBAÑIL FAGUA MELBA INES** haciéndole saber que contra el presente acto administrativo puede interponer por escrito los recursos de Reposición y/o Apelación. De estos recursos podrá hacerse uso dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, manifestando por escrito las razones de inconformidad, según el C.P.A.C.A.

Dada en Bogotá, D.C. a:

COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yuly Muñoz', with a horizontal line drawn through the middle of the signature.

YULY CAROLINA MUÑOZ GONZALEZ  
SUBDIRECTORA DE DETERMINACION III (A)  
COLPENSIONES

JOSE ALEJANDRO DEAZ MENDOZA

LIQUIDADOR  
ANALISTA COLPENSIONES

COL-VEJ-03-501,1

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>“INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”</p> <p><b>SOPORTES ACTA DE COSTOS</b></p> <p><b>PERIODO: MAYO DE 2026</b></p> |  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

# CONTRATOS PERSONAL

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-001 JAIME CHACÓN DURAN

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** JAIME CHACÓN DURAN

**DIRECCIÓN:** Av. Bucarica Sector 05 Bloque 6-2 Apto 202 (Barrio Bucarica) – Florida Blanca

**CORREO ELECTRÓNICO:** jaichad@hotmail.com

**CC:** 13.718.760

**TELÉFONO:** 320 812 2030

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO

**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69

**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1

**C.C:** 79.343.910

**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** INGENIERO RESIDENTE DE INTERVENTORIA

**DEDICACIÓN:** 100%

#### FUNCIONES GENERALES:

- Apoyar directamente al Director de Interventoría en la supervisión técnica y administrativa del contrato objeto de interventoría.
- Supervisar permanentemente las actividades de campo y oficina, verificando que las labores ejecutadas por el consultor o contratista cumplan con las especificaciones técnicas, normativas y documentos contractuales.
- Revisar y verificar planos, memorias, informes técnicos, cantidades de obra y cronogramas, detectando inconsistencias y proponiendo correctivos oportunos.
- Hacer seguimiento diario a la ejecución del proyecto, registrando novedades, avances, dificultades y verificando el cumplimiento del cronograma aprobado.
- Elaborar y mantener actualizada la bitácora de obra o de interventoría, consignando observaciones técnicas, instrucciones, actividades ejecutadas y verificaciones de campo.
- Realizar control de calidad, inspeccionando materiales, procedimientos constructivos, ensayos de laboratorio y registros de calidad exigidos por la normatividad y el contrato.
- Llevar el registro fotográfico diario de las actividades de campo y garantizar que su contenido sea completo, claro y verificable.
- Verificar la correcta ejecución del levantamiento topográfico, diseños, estudios y actividades de campo de acuerdo con el Anexo Técnico y las indicaciones del Director de Interventoría.
- Apoyar en la elaboración de informes semanales, quincenales, mensuales y parciales, suministrando información técnica, cantidades verificadas, análisis de avance y soportes fotográficos.
- Participar en reuniones de seguimiento y comités técnicos, aportando información del estado de campo u oficina, apoyando la toma de decisiones técnicas.
- Identificar y reportar oportunamente riesgos, inconsistencias o incumplimientos, informando al Director de Interventoría y proponiendo acciones correctivas.
- Verificar el cumplimiento de requisitos de seguridad industrial y salud en el trabajo (SST) durante las actividades de campo, informando cualquier riesgo o incumplimiento.

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-001 JAIME CHACÓN DURAN

- Controlar la asistencia, vinculación, pagos de seguridad social y cumplimiento administrativo del personal del contratista o consultor cuando el contrato lo requiera.
- Mantener en orden la documentación técnica y el archivo de campo, garantizando la trazabilidad de la información.
- Cumplir las directrices e instrucciones impartidas por el Director de Interventoría y atender de manera diligente toda solicitud técnica de la supervisión del INVIAS.
- Dar cumplimiento al manual de interventoría del instituto nacional de vías – INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** del quince (15) de enero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta SEIS MILLONES DE PESOS. (\$6.000.000) M/Cte de conformidad con el porcentaje de dedicación.

## II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

## III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

### CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

El Empleador deberá:

- a. Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b. Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- c. A cancelar al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

### CLÁUSULA TERCERA. – PLAZO Y VALOR

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

### CLÁUSULA CUARTA. – PERIODO DE PRUEBA

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-001 JAIME CHACÓN DURAN**

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

**CLÁUSULA QUINTA. – JORNADA DE TRABAJO**

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

**CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- 1) Por mutuo acuerdo entre las Partes
- 2) Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- 3) Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**CLÁUSULA SÉPTIMA. – TERMINACIÓN UNILATERAL**

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- a. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- b. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.
- c. Llegar tarde al sitio de trabajo.
- d. Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
- e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.
- f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

**CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones recíprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

**CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

**CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-001 JAIME CHACÓN DURAN

parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

### **CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

### **CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

### **CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se registrará por las leyes de la República de Colombia.

### **CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

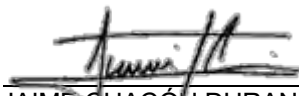
Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-20205** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, el quince (15) del mes de enero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



JAIME CHACÓN DURAN  
C.C. 13.718.760 de Bucaramanga.  
**TRABAJADOR**



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-002 ROCIO LEAL HERRERA

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** ROCIO LEAL HERRERA

**DIRECCIÓN:** Calle 2 No.7-31 Apto 302 Altos de Cataluña Etapa 1

**CORREO ELECTRÓNICO:** profesionalesocialobras@outlook.es

**CC:** 46.369.957

**TELÉFONO:** 321 930 06 15

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO

**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69

**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1

**C.C:** 79.343.910

**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** PROFESIONAL SOCIAL

**DEDICACIÓN:** 50%

**FUNCIONES GENERALES:** Las requerida para el cargo según contrato de interventoría 1865 de 2025, sus anexos y el manual de interventoría del instituto nacional de vías INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** 5.5 MESES. Del primero (01) de febrero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta DOS MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL PESOS. (\$2.166.000) M/CTE de conformidad con el porcentaje de dedicación.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato,



## TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

### CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-002 ROCIO LEAL HERRERA

así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

El Empleador deberá:

- a. Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b. Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- c. A cancelarle al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

#### **CLÁUSULA TERCERA. - PLAZO Y VALOR**

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

#### **CLÁUSULA CUARTA. - PERIODO DE PRUEBA**

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

#### **CLÁUSULA QUINTA. - JORNADA DE TRABAJO**

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

#### **CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- 1) Por mutuo acuerdo entre las Partes
- 2) Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- 3) Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**Parágrafo 1:** La entidad contratante "Instituto Nacional de Vías - INVIAS" se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría

#### **CLÁUSULA SÉPTIMA. - TERMINACIÓN UNILATERAL**

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- a. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- b. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-002 ROCIO LEAL HERRERA

- Legal.
- c. Llegar tarde al sitio de trabajo.
  - d. Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
  - e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.

- f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

### **CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones reciprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

### **CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

### **CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

### **CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuenta cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

### **CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

### **CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se regirá por las leyes de la República de Colombia.

### **CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.



TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

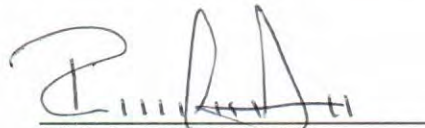
**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-002 ROCIO LEAL HERRERA**

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-20205** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará automáticamente sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, el quince (15) del mes de enero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



ROCIO LEAL HERRERA  
C.C. 46.369. 957 de Sogamoso  
**TRABAJADOR**

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-003 ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA  
**DIRECCIÓN:** Cra 55 A 58 Mz B Casa 14 Montecarlo  
**CORREO ELECTRÓNICO:** ambiental01alm@gmail.com

**CC:** 1.049.604.528  
**TELÉFONO:** 320 321 70 98

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S  
**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69  
**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1  
**C.C:** 79.343.910  
**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** PROFESIONAL AMBIENTAL

**DEDICACIÓN:** 30%

**FUNCIONES GENERALES:** Las requerida para el cargo según contrato de interventoría 1865 de 2025, sus anexos y el Manual de Interventoría del Instituto Nacional de Vías - INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** 5.5 MESES: Del primero (01) de febrero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta UN MILLON TRESCIENTOS MIL PESOS. (\$1.300.000,00) M/CTE de conformidad con el porcentaje de dedicación.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-003 ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA**

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

**CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

El Empleador deberá:

- a. Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b. Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- c. A cancelar al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

**CLÁUSULA TERCERA. – PLAZO Y VALOR**

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

**CLÁUSULA CUARTA. – PERIODO DE PRUEBA**

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

**CLÁUSULA QUINTA. – JORNADA DE TRABAJO**

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

**CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- 1) Por mutuo acuerdo entre las Partes
- 2) Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- 3) Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**Parágrafo 1:** La entidad contratante "Instituto Nacional de Vías - INVIAS" se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría

**CLÁUSULA SÉPTIMA. – TERMINACIÓN UNILATERAL**

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- a. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- b. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.
- c. Llegar tarde al sitio de trabajo.

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-003 ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA**

- d. Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
- e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.
- f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

**CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones reciprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

**CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

**CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

**CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

**CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

**CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se registrará por las leyes de la República de Colombia.

**CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.

**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

Nit. 901.788.878-1

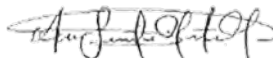
**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-003 ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA**

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-2025** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará automáticamente sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, el priemro (01) del mes de febrero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT: 901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



ANA LEONELA MONTAÑA MEDINA  
C.C. 1.049.604.528 de Tunja  
**TRABAJADOR**



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-004 MELBA INES ALBAÑIL FAGUA

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** MELBA INES ALBAÑIL FAGUA

**DIRECCIÓN:** Calle 161 B No.59-54

**CORREO ELECTRÓNICO:** melba\_albail@yahoo.com

**CC:** 51.783.493

**TELÉFONO:** 317 341 78 26

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO

**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69

**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1

**C.C:** 79.343.910

**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** PROFESIONAL ASEGURAMIENTO Y GESTIÓN DE LA CALIDAD

**DEDICACIÓN:** 30%

**FUNCIONES GENERALES:** Las requerida para el cargo según contrato de interventoría 1865 de 2025, sus anexos y el manual de interventoría del instituto nacional de vías - INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** Del primero (01) de febrero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta UN MILLON TRESCIENTOS MIL PESOS. (\$1.300.000,00) M/CTE de conformidad con el porcentaje de dedicación.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-004 MELBA INES ALBAÑIL FAGUA**

de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

**CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

El Empleador deberá:

- a. Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b. Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- c. A cancelar al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

**CLÁUSULA TERCERA. – PLAZO Y VALOR**

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

**CLÁUSULA CUARTA. – PERIODO DE PRUEBA**

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

**CLÁUSULA QUINTA. – JORNADA DE TRABAJO**

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

**CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- 1) Por mutuo acuerdo entre las Partes
- 2) Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- 3) Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**Parágrafo 1:** La entidad contratante "Instituto Nacional de Vías - INVIAS" se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría.

**CLÁUSULA SÉPTIMA. – TERMINACIÓN UNILATERAL**

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- a. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- b. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-004 MELBA INES ALBAÑIL FAGUA**

- c. Llegar tarde al sitio de trabajo.
- d. Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
- e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.
- f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

**CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones recíprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

**CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

**CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

**CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

**CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

**Parágrafo 1:** La entidad contratante “Instituto Nacional de Vías - INVIAS” se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría

**CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se regirá por las leyes de la República de Colombia.

**CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-004 MELBA INES ALBAÑIL FAGUA

del presente contrato.

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-2025** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará automáticamente sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, el treinta (30) del mes de enero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



MELBA INES ALBAÑIL FAGUA  
C.C. 51.783.493  
**TRABAJADOR**



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-005 ELIZABETH BELTRAN INFANTE

### I. DATOS GENERALES

PROYECTO/SERVICIO: CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

NOMBRE: ELIZABETH BELTRAN INFANTE

DIRECCIÓN: Calle 167#51-40

CORREO ELECTRÓNICO: e\_liza\_bel@hotmail.com

CC: 52.697.590

TELÉFONO: 3016252933

CONTRATANTE: TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

REPRESENTANTE LEGAL: JORGE HERNANDO FORERO FORERO

DIRECCIÓN: Avenida Carrera 15 100-69

CORREO ELECTRÓNICO: gerencia@terraingenierosciviles.com

NIT: 901.788.878-1

C.C: 79.343.910

TELÉFONO: 3122958359

CARGO: PROFESIONAL SST

DEDICACIÓN: 50%

**FUNCIONES GENERALES:** Las requerida para el cargo según contrato de interventoría 1865 de 2025, sus anexos y el manual de interventoría del instituto nacional de vías INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** del primero (01) de febrero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta DOS MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL PESOS. (\$2.166.000) M/Cte de conformidad con el porcentaje de dedicación.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-005 ELIZABETH BELTRAN INFANTE

único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

### CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

El Empleador deberá:

- Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- A cancelarle al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

### CLÁUSULA TERCERA. - PLAZO Y VALOR

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

### CLÁUSULA CUARTA. - PERIODO DE PRUEBA

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

### CLÁUSULA QUINTA. - JORNADA DE TRABAJO

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

### CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- Por mutuo acuerdo entre las Partes
- Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**Parágrafo 1:** La entidad contratante "Instituto Nacional de Vías - INVIAS" se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría

### CLÁUSULA SÉPTIMA. - TERMINACIÓN UNILATERAL

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.
- Llegar tarde al sitio de trabajo.
- Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.



**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

Nit. 901.788.878-1

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULÍ-005 ELIZABETH BELTRAN INFANTE**

- e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.

- f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

**CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones recíprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

**CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

**CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

**CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

**CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

**CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se regirá por las leyes de la República de Colombia.

**CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.



TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

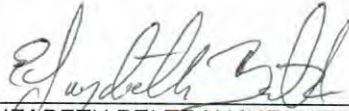
CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULI-005 ELIZABETH BELTRAN INFANTE

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-2025** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará inmediatamente sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, el treinta (30) del mes de enero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
CONTRATANTE



ELIZABETH BELTRAN INFANTE  
C.C. 52.697.590 de Bogotá  
TRABAJADOR

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

NIT. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULI-005 CHAROL YALITH TREJOS LOZANO

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – "INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO "MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO".

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** CHAROL YALITH TREJOS LOZANO  
**DIRECCIÓN:** Calle 4 N. 2-14 Barrio primero de junio  
**CORREO ELECTRÓNICO:** charoltrejos@gmail.com

**CC:** 1.069.154.322  
**TELÉFONO:** 312 300 54 92

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S  
**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69  
**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1  
**C.C:** 79.343.910  
**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** TÉCNICO ADMINISTRATIVO

**DEDICACIÓN:** 100%

**FUNCIONES GENERALES:** Las requeridas para el cargo según contrato de interventoría 1865 de 2025, sus anexos y el Manual de Interventoría del Instituto Nacional de Vías - INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** del dieciséis (16) de febrero de 2026 al quince (15) de junio de 2026.

**VALOR \$/mes:** UN MILLON SETECIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS. (\$ 1.750.905) M/CTE.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

NIT. 901.788.078-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULI-005 CHAROL YALITH TREJOS LOZANO

único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

### CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

El Empleador deberá:

- Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando al Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- A cancelar al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

### CLÁUSULA TERCERA. - PLAZO Y VALOR

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

### CLÁUSULA CUARTA. - PERIODO DE PRUEBA

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

### CLÁUSULA QUINTA. - JORNADA DE TRABAJO

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

### CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- Por mutuo acuerdo entre las Partes
- Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**Parágrafo 1:** La entidad contratante "Instituto Nacional de Vías - INVIAS" se reserva el derecho de exigir el remplazo o retiro de cualquier personal contratado por esta interventoría

### CLÁUSULA SÉPTIMA. - TERMINACIÓN UNILATERAL

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.
- Llegar tarde al sitio de trabajo.
- Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
- Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que



# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULI-005 CHAROL YALITH TREJOS LOZANO

hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.

f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

### **CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones recíprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

### **CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

### **CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

### **CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

### **CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

### **CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se registrará por las leyes de la República de Colombia.

### **CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.

**TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S**

Nit. 901.788.878-1

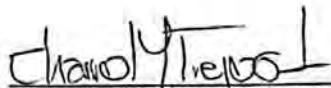
**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO  
CTOTF-PULI-005 CHAROL YALITH TREJOS LOZANO**

**Nota:** En caso de terminación del contrato principal 1865-2025 entre el INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS y TERRA PROYECTOS CIVILES SAS, este contrato se terminará automáticamente sin lugar a indemnización alguna.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, a los dieciséis (16) días del mes de febrero del año 2026.



**JORGE HERNANDO FORERO FORERO**  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



**CHAROL YALITH TREJOS LOZANO**  
C.C. 1.069.154.322 de Puli  
**TRABAJADOR**

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-008 ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR

### I. DATOS GENERALES

**PROYECTO/SERVICIO:** CONTRATO No. 1865-2025 – “INTERVENTORÍA INTEGRAL PARA EL PROYECTO “MEJORAMIENTO DE LA VÍA QUE CONDUCE DEL CASCO URBANO A LA VEREDA TALIPA DEL MUNICIPIO DE PULÍ, CUNDINAMARCA, IDENTIFICADO CON CÓDIGO BPIN No. 2022130101342, EN EL MARCO DEL MECANISMO DE OBRAS POR IMPUESTOS DE QUE TRATA EL ARTÍCULO 800-1 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO”.

#### TRABAJADOR

**NOMBRE:** ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR  
**CORREO ELECTRÓNICO:** alejandrarosero@hotmail.com

**CC:** 25.283.649 de Popayán  
**TELÉFONO:** 313 4205324

**CONTRATANTE:** TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S  
**REPRESENTANTE LEGAL:** JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
**DIRECCIÓN:** Avenida Carrera 15 100-69  
**CORREO ELECTRÓNICO:** gerencia@terraingenierosciviles.com

**NIT:** 901.788.878-1  
**C.C:** 79.343.910  
**TELÉFONO:** 3122958359

**CARGO:** DIRECTOR DE INTERVENTORIA

**DEDICACIÓN:** 20%

#### FUNCIONES GENERALES:

- Dar cumplimiento al Manual de Interventoría del Instituto Nacional de Vías – INVIAS.

**TÉRMINO FIJO:** del veinticinco (25) de febrero de 2026 al quince (15) de julio de 2026.

**VALOR \$/mes:** El valor del sueldo mensual podrá ascender hasta UN MILLON QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL SEISCIENTO PESOS. (\$1.545.600) M/Cte de conformidad con el porcentaje de dedicación.

### II. CONSIDERACIONES GENERALES

El TRABAJADOR cumplió todo lo que según la normatividad vigente debía cumplir y acreditar y aportar antes de suscribir este Contrato, de conformidad con lo exigido en este documento.

Entre el contratante y trabajador, de condiciones civiles y comerciales ya identificados como ya se anotó, se suscribe el presente CONTRATO A TÉRMINO FIJO, que será regido por las siguientes:

### III. CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

#### CLÁUSULA PRIMERA. - OBJETO GENERAL

El Empleador contrata los servicios personales del trabajador para desempeñarse en el cargo que se indica, comprometiéndose a poner al servicio de la contratante toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva para el desempeño de las funciones propias del cargo indicadas, las establecidas en la ley laboral, el reglamento interno de trabajo y el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el empleador en transcurso del desarrollo del contrato laboral; según los datos generales de este contrato, así como a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre



**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO**  
**CTOTF-PULÍ-008 ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR**

todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo

**Parágrafo Primero:** para todos los efectos del presente contrato, solo el Representante Legal es el único jefe directo del trabajador, y a quien éste deberá informar, solicitar, requerir y comunicar todo lo relacionado con las funciones relativas al cargo, estado de salud y en general todo lo relacionado con el Sistema General de Seguridad Social y de tipo laboral, que puedan impedir o alterar el objeto contractual y se entenderá aceptado con la firma del presente contrato.

**CLÁUSULA SEGUNDA. - OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

El Empleador deberá:

- a. Facilitar al Trabajador la información necesaria para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b. Afiliar al Trabajador a la seguridad social, autorizando el Trabajador el descuento a que haya lugar legalmente, hasta el término fijo.
- c. A cancelarle al Trabajador la asignación mensual establecida en el presente contrato.

**CLÁUSULA TERCERA. – PLAZO Y VALOR**

El plazo de ejecución de este contrato será hasta la fecha indicada en los datos generales. La ampliación del plazo de ejecución sólo se podrá realizar por escrito y mediante acuerdo de voluntades de las partes, y siempre y cuando aquel (los) se encuentre(n) vigente(s).

**Parágrafo:** el valor del presente contrato se indica en los datos generales, pagaderos en periodos mensuales vencidos.

**CLÁUSULA CUARTA. – PERIODO DE PRUEBA**

Se considera como período de prueba los días correspondientes por ley según el término fijo de este contrato, por consiguiente, durante ese tiempo, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, sin que cause el pago de indemnización alguna.

**CLÁUSULA QUINTA. – JORNADA DE TRABAJO**

El Trabajador se obliga a laborar en la jornada tiempo completo, conforme al horario establecido por el Empleador; salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el Empleador, pudiendo hacer éste los ajustes o cambios de horario cuando los estime conveniente. Igualmente, el trabajador acepta que su trabajo se puede ordenar por el contratante en el lugar que este asigne o indique en el territorio nacional, sin que ello implique valores adicionales a los pactados.

**Parágrafo:** en caso que la actividad del empleado implique desplazamientos temporales, el contratante podrá reconocer los gastos de viaje o viáticos que se acuerden previamente.

**CLÁUSULA SEXTA. - TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

El **Contrato** terminará de manera ordinaria por el vencimiento del término de su vigencia, con la liquidación definitiva de las obligaciones recíprocas una vez expirado el plazo de ejecución del mismo o de manera extraordinaria en cualquiera de los siguientes eventos:

- 1) Por mutuo acuerdo entre las Partes
- 2) Por los demás eventos enlistados en el Código Sustantivo del Trabajo
- 3) Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo o exija o imponga

**CLÁUSULA SÉPTIMA. – TERMINACIÓN UNILATERAL**

Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las que establece la ley, el presente contrato y/o circulares que a lo largo de la ejecución del presente contrato establezcan conductas no previstas en el presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes:

- a. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria.
- b. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del Representante Legal.
- c. Llegar tarde al sitio de trabajo.
- d. Cuando se incumplan la funciones y responsabilidades por parte del TRABAJADOR.
- e. Cuando del incumplimiento de obligaciones del TRABAJADOR se deriven consecuencias que

**CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO**  
**CTOTF-PULÍ-008 ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR**

hagan imposible o dificulten gravemente la ejecución del Contrato, o se causen perjuicios a EL CONTRATANTE.

f. Cuando la situación de orden público, de fuerza mayor o caso fortuito, lo exija o imponga

**CLÁUSULA OCTAVA. – SUSPENSIÓN**

EL EMPLEADOR podrá suspender el plazo del contrato cuando se presenten circunstancias que así lo justifiquen, como la fuerza mayor y/o caso fortuito y/o cuando (i) imposibiliten el cumplimiento de las obligaciones recíprocas, (ii) causen perjuicios al empleador, (iii) originen mayores costos para el CONTRATANTE Y/O EMPLEADOR, (iv) se suspenda el contrato o proyecto al que está vinculado o asignado el TRABAJADOR.

De la suspensión se dejará constancia donde se fijarán los mecanismos para valorar, reconocer o modificar los costos y/u otras condiciones del contrato. Para levantar la suspensión bastará la orden escrita de reanudación del plazo contractual emitida por el representante legal.

**CLÁUSULA NOVENA. – CESIÓN Y SUBCONTRATOS**

Los derechos y obligaciones emanadas de este contrato no son transferibles, negociables o disponibles a terceros o por interpuesta persona.

**CLÁUSULA DÉCIMA. – BENEFICIOS EXTRALEGALES**

El Empleador podrá reconocer beneficios, primas de localización, prestaciones de naturaleza extra legal, lo que se hace a título de mera liberalidad y estos subsistirán hasta que el Empleador decida su modificación o supresión, atendiendo a su capacidad. El Trabajador acuerda expresamente que dichos beneficios no tienen efecto prestacional o incidencia en la base de aportes en la seguridad social o parafiscal, en especial éste acuerdo se refiere a auxilios en dinero o en especie, primas periódicas o de antigüedad y/o de localización o en general beneficios de esa naturaleza, los cuales podrán ser modificados o suprimidos por el Empleador de acuerdo con su determinación unilateral tal como fue otorgado y específicamente el determinado en el acápite de datos generales.

**CLÁUSULA UNDÉCIMA. - DESCUENTOS**

El Trabajador autoriza para que el Empleador descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo, ya sea por concepto de préstamos (incluyendo los personales no relacionados con el contrato laboral), utilización de medios de comunicación, aportes de bienes dados a cargo y no reintegrados, u otros que se presenten en el ejercicio de la labor que desarrolla.

**CLÁUSULA DUODÉCIMA. – EFECTOS**

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito.

**CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA- DOMICILIO CONTRACTUAL, LEY Y JURISDICCIÓN APLICABLE.**

El domicilio contractual, para todos los fines legales y procesales, será la ciudad de Bogotá. Para todos los efectos, el presente Contrato se registrará por las leyes de la República de Colombia.

**CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO**

Para este reconocimiento, el Empleador o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. En consecuencia, el Empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de un trabajador de dirección, confianza y manejo, no habrá pago a horas extras. El Empleador fijará las jornadas laborales de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas durante la ejecución del presente contrato.

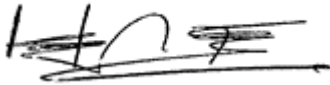
**Nota:** En caso de terminación del contrato principal **1865-20205** entre el **INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVIAS** y **TERRA PROYECTOS CIVILES SAS**, este contrato se terminará sin lugar a indemnización alguna.

# TERRA PROYECTOS CIVILES S.A.S

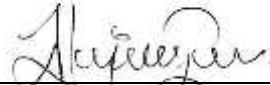
Nit. 901.788.878-1

## CONTRATO LABORAL A TÉRMINO FIJO CTOTF-PULÍ-008 ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, un ejemplar de los cuales recibe **EL TRABAJADOR** en este acto, en Bogotá D.C, a los veinticinco (25) días del mes de febrero del año 2026.



JORGE HERNANDO FORERO FORERO  
C.C. 79.343.910 de Bogotá  
Representante Legal  
TERRA PROYECTOS CIVILES SAS  
NIT. N°.901.788.878-1  
**CONTRATANTE**



ENID ALEJANDRA ROSERO SALAZAR  
C.C. 25.283.649 de Popayán  
**TRABAJADOR**